

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

香港大学深圳医院



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况



岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理	/	67
护理	/	1199
科研	/	42
医技	/	436
医生	/	793
支援	/	513
合计	/	3050
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数 44 个： 其中，医生岗位 25 个，护理岗位 2 个，医技岗位 6 个，科研岗位 9 个，管理支援岗位 2 个。		
招聘结果		
聘用人数： 其中，医生岗位聘用 22 人，护理岗位聘用 47 人，医技岗位聘用 6 人，科研岗位聘用 6 人，管理支援岗位聘用 4 人；		
上一年度人员退出情况		
退出人数：166		
退出类型：退休 6 人、辞职 160 人等		

上一年度岗位晋升人员情况
岗位类别：医技 人数：1
岗位类别：护理 人数：4
上一年度岗位降低人员情况
岗位类别：医生 人数：3

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况
<p>· 单位人力资源管理制度目录：</p> <p>1. <u>香港大学深圳医院出国（境）管理办法（试行），印发时间：2025/12/09；</u></p> <p>2. <u>香港大学深圳医院工作人员参加粤港澳大湾区跨境直通救护车试行计划出境管理规定，印发时间：2025/12/02；</u></p> <p>3. <u>香港大学深圳医院荣誉职位聘任管理办法，印发时间：2025/11/14；</u></p> <p>4. <u>香港大学深圳医院党员干部“八小时以外”监督管理办法(试行)，印发时间：2025/07/02；</u></p> <p>5. <u>香港大学深圳医院岗位设置及薪酬管理咨询委员会会议制度，印发时间：2025/03/11；</u></p>

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: 医院内部 OA :

http://10.2.200.155/identity/account/login?ReturnUrl=%2Fidentity%2Fconnect%2Fauthorize%2Fcallback%3Fclient_id%3Dapps%26redirect_uri%3Dhttp%253A%252F%252F10.2.200.155%252Fauth-callback%26response_type%3Dtoken%26scope%3Dinternal%26state%3Dc0c7542dfa0a495db38a59c74ed3abd6%26response_mode%3Dfragment%26acr_values%3DmodCode%253A0A

· 单位人力资源制度执行情况: 已执行

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 3050

考核结果: 结果暂时未出

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: 院内公示栏及官网 :

https://www.hku-szh.org/ ;

上一年度人力资源信息公示条数: 26 条 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: 申诉复核 , 件数: 6 ; 争议仲裁 , 件数: 3 ; 诉讼投诉 , 件数: 1 ;

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: 广东省自然科学奖二等奖 , 人数: 1;

其他，人数：83；

上一年度是否有人受到处分

否 ，是 ，处分种类：解聘，人数：4；处分种类：书面警告，人数：3；处分种类：口头警告，人数：4。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ，有 ，具体情况：